



Teambesluitvorming
Een visie uit de praktijk:
IPA 2007-2008

Karel Van Eetvelt
Gedelegeerd bestuurder UNIZO

UNIZO-doelgroep: ondernemers

- Inzet eigen vermogen en eigen middelen
- Vaak familiale verankering
- Nauwe verbondenheid markt
- Directe en persoonlijk contact met klant
- Alle sectoren: diensten, vrije beroepen, industrie, bouw, distributie
- Actief op lokale, regionale, nationale en internationale markt

Opdrachtverklaring UNIZO

- UNIZO = Unie van Zelfstandige Ondernemers
- Opdrachten van UNIZO
 - Netwerken en ondernemers verenigen
 - Informatie en advies geven
 - Belangen behartigen
- Uiteindelijk doel: kansen voor ondernemers maximaliseren

De besluitvorming in het sociaal overleg

1. Rol van het sociale middenveld
2. Structuur van het sociale middenveld
3. De Groep van Tien
4. Case: IPA 2007-2008

Rol van het sociale middenveld

- Sociale partners regelen onderling arbeidsverhoudingen (bv via CAO)
- Versterkt de legitimiteit van het overheidsbeleid
 - Overheid kan afspraken maken met vaste partners
 - Achterban aanvaardt beleid dat door deze partners is goedgekeurd
- Fragiel evenwicht voor organisatie
 - Niet teveel aanleunen bij overheidsbelang (verlies legitimiteit)
 - Organisaties die vooral eigenbelang ipv ledenbelang nastreven

Structuur van het sociaal overleg

	ECONOMISCH	SOCIAAL
NATIONAAL (REGIONAAL)	CRB (SERV)	NAR Groep van Tien
SECTORAAL	Geregionaliseerd	Paritaire Comités
ONDERNEMING	Ondernemingsraad, CPBW en informeel overleg	

Groep van Tien

- Informeel orgaan
 - Bestaat officieel niet
 - Vaste samenstelling
- Hier vindt het overleg plaats

→ DUS: voorbeeld van permanente groepsbesluitvorming

Groep van Tien (11)

Werknemers

- ACV (2)
- ABVV (2)
- ACLVB (1)

Werkgevers

- VBO (2 + Vz.)
- UNIZO (1)
- UCM (1)
- BB (1)

Het sociaal overleg in de praktijk:

Het IPA 2007-2008

“paringsdans”

Fase 1: de profileringsfase

- Overleg start n.a.v. rapport CRB met voorstel van loonmarge (oktober)
- Augustus-september: “schoten voor de boeg” van de diverse organisatie
 - Vb. UNIZO over overuren
 - Vb. ACV over “KMO en vakbond” en ABVV over loonnorm
 - Reacties van “de overzijde”
- “spierballengerol”

Fase 2: de voorbereiding

- Wet van 1996
 - CRB-rapport over loonontwikkeling buurlanden, vorming, innovatie
 - Compromis!
 - Idem voor rapporten NBB
- D.w.z. de objectieve gegevens worden “bijgekleurd”

Fase 3: de onderhandelingen

- Eisenbundels
 - Strategie: te realiseren punten vs. punten die kunnen sneuvelen
 - Vb. uitbreiding flexibiliteit (o.a. via overuren) vs. forse inperking van tijdscrediet
 - Strategie: hoog inzetten om op compromis te kunnen landen
 - Vb. 6% loonsopslag vragen om op 3% te kunnen landen
- De “paringsdans”
 - Wederzijds grenzen aftasten
- Ondertussen ook intern aftoetsen:
 - Raad van Bestuur, sectoren

Fase 3: de onderhandelingen

- Van eisenbundel naar ontwerp-akkoord
 - “politiek kader”
 - Inhoud van het akkoord: thema’s bepalen
 - Draagwijdte akkoord: grenzen van de thema’s bepalen
 - Juridisch-technisch kader
 - “politiek” akkoord wordt omgezet in juridisch aanvaardbare teksten
 - Binnen de bestaande regelgevingen
 - Zeer complex
 - Door technische medewerkers (vaak parallel)
 - Vaak nachtwerk

In de marge

- In principe bipartite overleg
- In realiteit contact met politiek
 - ABVV/FGBT: PS (Onkelinx) / Sp.A (Vande Lanotte)
 - ACV: ?
 - WG: premier, minister van Werk
- Informeel contact in wandelgangen

Fase 4: het akkoord

- Tijdens overleg informeel contact met “de achterban”
 - (=vertrouwelingen, kleine groepen)
- Na ontwerp-akkoord: formeel voorleggen aan “achterban” (RvB/sectoren)
 - Verschil in toon tussen “de achterban” en RvB/sectoren
- In principe afronden met formele ondertekening

De beste weg?

- Objectiveren !
 - Neutrale objectieve, politiek niet bijgestuurde, rapporten
- Beslissingen los van emoties en verborgen agenda's
 - Niet gemakkelijk, machtspeletjes: voorbeelden:
- Huidige weg leidt tot
 - Achteruitgang
 - Besluiteloosheid
 - Gevoel van onmacht
 - Antipolitiek!
 - Economische achteruitgang met verregerende maatschappelijke gevolgen
 - Prijs van de democratie?

Vragen