

# Talent als managementuitdaging: een vloek of zegen?

Prof. dr. Marc Buelens

Vlerick HR-day  
Woensdag 9 juni 2010

## **Stelling 1:**

Mensen met extreme eenzijdige talenten ('nerds') zijn voor een bedrijf broodnodig!

- Steeds verdere specialisering
- Steeds complexer
- Steeds meer nood aan wetenschappers

## **Stelling 2:**

Je vindt wel de meeste 'nerds' bij ICT en aanverwante gebieden, maar onderschat toch maar niet dat je ze in vele andere gebieden aantreft!

## Stelling 3:

- Deze groep is voor HR één van de allermoeilijkste
- Heeft het soms moeilijk met empathie
- Geen natuurlijke teamplayers
- Zeer kritisch
- Weinig zin voor “intangibles”

## Stelling 4:

- Intuïtie wordt steeds belangrijker
- Intuïtie kan je maar ontwikkelen door zeer lange ervaring ('nerdachtig')
- Maar nerds stellen dat ze niet geloven in "intuïtie" of kunnen er niet mee omgaan

## Stelling 5:

- De kleur van HR moet erg verschillend zijn als je nerds hebt als doelgroep
- Communicatie, erkenning, retention krijgen zeer specifieke kleuren die je echter niet onverdund kan toepassen op andere doelgroepen