

'Finance for non-financial managers', zo heet het in-company programma dat de Vlerick Leuven Gent Management School samen met Bekaert ontwikkelde. Intussen wordt het tweemaal per jaar gegeven en maakt het standaard deel uit van het opleidingstraject dat kaderleden van managementteams en senior projectmanagers van Bekaert uit alle hoeken van de wereld doorlopen. Joris De Snoeck, Group Training & Development Manager bij Bekaert maakt een balans op.

In-company programma bij Bekaert

# 'Glashelder, didactisch en klaar-voor-gebruik'

## ■ Welke rol speelt Management Development in het verwezenlijken van de strategie van Bekaert?

**Joris De Snoeck:** "Onze onderneming heeft een lange traditie in het ontwikkelen van een loopbaanpad voor haar werknemers. Welke competenties (verder) ontwikkeld moeten worden bij wie is een essentiële vraag die een belangrijke rol speelt bij het verwezenlijken van onze doelstellingen. Zowel voor nieuwe medewerkers als voor technologen resulteerde dit reeds in een stevig en coherent opleidingsplan dat wereldwijd vruchten afwerpt. In het financiële domein beseften we echter dat we die coherentie misten en daarom beslisten we medio 2005 om de verschillende bestaande programma's te stroomlijnen."

## ■ Waarom hebben jullie gekozen voor een interne vorming en waarom opteerden jullie voor de Vlerick Leuven Gent Management School?

**Joris De Snoeck:** "We beschikten al over een extern opleidingspakket, maar dat was enerzijds te generiek en anderzijds niet flexibel genoeg. Een tailor-made oplossing met voorbeelden uit de Bekaert-praktijk drong zich op. Bovendien wilden we dat alle leden van managementteams niet enkel kunnen volgen als er over financiën wordt gepraat, maar dat ze kritische vragen stellen en kunnen meedenken.

Van onze senior projectmanagers verwachten we dan weer dat hun technische vaardigheden aangevuld worden met degelijke financiële argumenten wanneer ze een businessplan uitwerken. De belangrijkste reden waarom we voor Vlerick kozen, is de didactische onderbouw: uit ervaring weten we dat de docenten van de school in staat zijn om deze materie op een aantrekkelijke en heldere manier voor te stellen en te onderbouwen met boeiende cases en business games."

## ■ In hoeverre is de opleiding tailor-made en hoe werd ze onthaald door uw managers?

**Joris De Snoeck:** "Professoren van Vlerick en deskundigen van Bekaert staken de koppen bij elkaar. Het resultaat is een praktische opleidingsmodule van 4 dagen, waarbij zowel docenten van Vlerick als sprekers van Bekaert het woord nemen. De eerste editie ging door in december 2005 en nu organiseren we het programma zo'n twee keer per jaar, telkens voor een internationaal gezelschap van een twintigtal deelnemers. In de evaluaties lees ik dat onze mensen vooral de glasheldere, didactische aanpak als het 'klaar-voor-gebruik'-aspect weten te appreciëren. Hoewel het moeilijk is om concrete resultaten te meten, voelen we dat het programma onze managers in staat stelt actiever deel te nemen in het beslissingsproces omdat ze een beter inzicht hebben



Joris De Snoeck, Group Training & Development Manager Bekaert

verworven in het cijfermatige luik. Ook in andere ondernemingen waar de technische component in het dagelijks zakendoen domineert en financiën tot op vandaag vaak in handen zijn van een select clubje van boekhouders en controllers, zou een dergelijke opleiding een meerwaarde kunnen bieden. Volgens mij hoort dit immers bij een professionele hedendaagse bedrijfsvoering." ■

**E** The English version of this article is available at [www.vlerick.be/news/magazine](http://www.vlerick.be/news/magazine)